



**Programme**  
d'accueil,  
d'inclusion et  
d'établissement  
durable  
**des nouveaux**  
**arrivants**



# Table des matières

Mot du maire	1
Mise en contexte	2
Valeurs	2
Définition des champs d'intervention et pistes d'actions communes	
Sensibilisation et préparation du milieu	3
Ouverture sur le monde et attraction	3
Accueil	4
Logement	4
Transport	5
Francisation	5
Inclusion	6
Activités interculturelles	7
Reconnaissance	8
Établissement durable	8
Communication et sensibilisation	9



## Mot du maire

La mise en place du plan d'action de la Politique d'accueil et d'établissement durable des nouveaux arrivants pour notre municipalité arrive à point. Dès l'automne 2022, nous devrions accueillir une vingtaine de travailleurs étrangers donc, de nouveaux arrivants dans notre municipalité.

Cette ouverture sur le monde demande beaucoup d'organisation afin d'offrir le meilleur soutien possible aux nouveaux arrivants. Pour le bien de tous, la Municipalité doit faire partie des facilitateurs afin d'aider à trouver de l'hébergement, des ressources diverses et de l'aide pour tout ce dont ils auront besoin. La participation de tous les citoyens est également nécessaire afin de bien les accueillir. Des séances d'information et de sensibilisation à la population seront nécessaires. Nous devons tous faire en sorte qu'ils se sentent bien, que chez nous devienne chez eux. Une bonne intégration est la clé du succès.

Nous devons bien les accueillir et le conseil municipal travaillera avec toutes les autres organisations pour arriver à un résultat qui sera à la hauteur de notre réputation. La Municipalité appuie le plan proposé et elle sera là pour le réaliser.

Maire de La Doré

*Ghislain Laprise*

## La mise en contexte

À l'affût des mouvements démographiques et du contexte de rareté de main-d'œuvre, la Municipalité de La Doré est soucieuse de trouver des solutions favorisant l'attraction et l'établissement durable de nouveaux arrivants.

En ce sens, la Municipalité s'est lancée dans la réalisation d'une politique d'accueil, d'inclusion et d'établissement durable des nouveaux arrivants pour mettre en place les conditions favorables à l'atteinte des objectifs.

Cette politique permettra la mise en place d'actions pour attirer et pour mieux outiller les nouveaux arrivants favorisant ainsi la rétention et l'intégration.

Forte d'une communauté dynamique et accueillante, la Municipalité peut compter sur la richesse sociale de son milieu pour rayonner, attirer et intégrer de nouveaux arrivants.



## Valeurs

La rédaction et la mise en œuvre de cette politique sont guidées par des valeurs d'ouverture, d'inclusion, de diversité, de collaboration et de respect.

## Sensibilisation et préparation du milieu

La sensibilisation et la préparation du milieu sont les premières étapes qui favoriseront le succès des interventions qui se dérouleront à travers la communauté. Elles permettront la construction de solides fondations sur lesquelles s'appuyer.

Offrir des séances d'informations ou des ateliers pour sensibiliser la population aux nouveaux arrivants.

Solliciter l'engagement de la population pour la création de maillage.

Publier des capsules de sensibilisation dans le journal municipal.

Sensibiliser les employés de la municipalité par des formations, notamment sur les défis administratifs que rencontrent les nouveaux arrivants.



## Ouverture sur le monde et attraction

L'ouverture sur le monde permet de se renseigner et de comprendre les enjeux socioéconomiques de l'immigration au Québec face au reste du monde et de dévoiler qui nous sommes. L'attraction permettra de positionner la Municipalité en démontrant les avantages de s'y installer, l'amabilité de sa population et les opportunités d'emploi. Elle consiste à démontrer aux personnes immigrantes que la Municipalité et les organismes ont mis en place des structures d'accueil et de soutien pour les recevoir chaleureusement et surtout à les informer que de telles structures existent et permettent la prise en charge de leurs différents besoins.

Élaborer un dépliant des services offerts et du soutien disponible dans la Municipalité.

Produire une vidéo de sensibilisation et d'accueil des nouveaux arrivants.

## Accueil

L'accueil est la démonstration de l'ouverture de la communauté envers de nouveaux arrivants. La Municipalité souligne l'importance de prendre le temps de recevoir convenablement les nouveaux arrivants afin d'initier des relations et de tisser des liens durables.

Développer une trousse d'accueil.

Envoyer une carte de bienvenue par la poste aux nouveaux arrivants.

Prévoir des visites guidées de la municipalité de manière autonome ou jumelée avec un résident volontaire.

## Logement

L'accès aux différents types de logements disponibles dans une municipalité influence certainement l'établissement durable des nouveaux arrivants. Consciente de cet enjeu, la Municipalité de La Doré travaille à la mise en place de certaines mesures pour favoriser l'établissement durable des nouveaux arrivants.

Faciliter l'accès à l'information des logements disponibles.

Faire connaître les avantages fiscaux de s'établir en région.





## Transport

Le transport est un enjeu important dans l'établissement des personnes immigrantes en région. Habitues aux grands centres et aux transports publics, les personnes issues de l'immigration peuvent se sentir démunies face à l'inaccessibilité des transports organisés. Consciente des distances géographiques, la Municipalité portera une attention particulière aux besoins en matière de transport.

Évaluer la possibilité et le besoin d'organiser un transport en commun à partir de La Doré.



## Francisation

La Municipalité est consciente de l'importance de la connaissance de la langue française pour favoriser une bonne intégration dans le milieu. Sensible à cet enjeu, la Municipalité souhaite mettre en place des conditions favorables pour faciliter l'accès aux services offerts en francisation.

Réaliser un mot de bienvenue en plusieurs langues dans la pochette d'accueil.

Explorer les solutions pour faciliter le transport vers les cours de francisation.



## Inclusion

L'inclusion est un processus évolutif à double sens. L'un permet à la population locale de s'ouvrir vers la différence et l'autre permet aux nouveaux citoyens de créer des liens positifs avec cette dernière, et, avec le temps, de « faire partie » de la communauté de façon à ce que chacun reconnaisse la valeur de l'autre. La Municipalité désire mettre en place des conditions favorables à l'inclusion des nouveaux arrivants.

**Diffuser les besoins en matière de bénévolat pour favoriser l'intégration des nouveaux arrivants par l'implication.**

---

**Mettre en place une culture de bon voisinage.**





## Activités sportives et culturelles

La Municipalité de La Doré souhaite favoriser la participation des nouveaux arrivants aux diverses activités de loisir, de sports ou de culture. Ces occasions de divertissement et d'échanges favoriseront des rapprochements interculturels. Par la même occasion, la participation active des nouveaux arrivants crée un milieu dynamique et renforce les sentiments d'appartenance à la communauté.

Créer un logo pour signifier les activités à connotation interculturelle.

Organiser des activités sportives, culturelles et sociales favorisant les rapprochements interculturels.

Créer une carte interactive sur le site Internet de la Municipalité pour guider les nouveaux arrivants vers les services et lieux d'intérêt présents dans la municipalité.



## Reconnaissance

La reconnaissance est un moyen facile de démontrer l'importance du rôle que joue une personne ou des personnes dans un secteur ou une activité donnée. La Municipalité souhaite souligner l'accueil et l'arrivée de nouveaux arrivants au sein des entreprises de La Doré en mettant en valeur leur engagement et leur contribution dans leur milieu.

Inviter les entreprises à souligner l'arrivée des nouveaux arrivants qui résident à La Doré.

## Établissement durable

Soucieuse de réaliser des actions concrètes pour favoriser l'établissement durable des nouveaux arrivants, la Municipalité de La Doré veillera à mettre en place les structures nécessaires pour assurer la pérennité et la mise en œuvre de la politique.

Nommer un élu responsable des enjeux liés à l'immigration, à la diversité et aux nouveaux arrivants.

Actualiser le plan d'action dans cinq ans.

Maintenir le comité consultatif.

Définir une personne responsable du suivi du plan d'action.

# Communication et sensibilisation

Le développement des canaux de communication est un levier important pour échanger des informations. Pour ce faire, la Municipalité entend rendre publiques la politique et ses actions et travailler en concertation avec divers partenaires pour atteindre ses objectifs.

Annoncer et rendre publique la nouvelle politique et les actions qui en découlent.

---

Actualiser le site Internet de la Municipalité en ajoutant un onglet pour les nouveaux arrivants.

---

Travailler en partenariat avec les autres municipalités ayant une politique de municipalité attrayante.





Téléphone: 418 256-3545  
Télécopieur: 418 256-3496  
[info@ladore.ca](mailto:info@ladore.ca)

4998, rue des Saules,  
La Doré, Québec, Canada,  
G8J 1G9

[www.ladore.ca](http://www.ladore.ca)